

HENKILÖKUNNAN STIPENDIT -TOIMINTAMALLIN UUDISTAMINEN (KH 7.6.2021 § 445 ja KV 14.6.2021 § 130) TOIMINTAKÄYTÄNTÖ JA JAKOPERUSTEET

Yleiset toimintakäytännöt

- HR-yksikkö valmistelee kaupungin stipendirahastosta jaettavien ja liseniaatti- sekä tohtoritutkintojen stipendiesitykset,
- HR-yksiköllä on mahdollisuus käyttää valmistelussa harkintaa stipendiesitystä tehdessään niin, että stipendien jakokriteerit ohjaavat valmistelua ja henkilöstön yhdenvertainen sekä oikeudenmukainen kohtelu toteutuvat,
- stipendihaku toimii jatkuvana hakumenettelynä vuosittain ja stipendejä myönnetään kaksi kertaa vuodessa (kevät ja syksy),
- stipendihakulomake on sähköisessä järjestelmässä (Eemeli-lomakejärjestelmä),
- yli viisi vuotta vanhoista opinnoista ei myönnetä stipendiä,
- henkilöstöjohtaja tekee viranhaltijapäätöksen myönnettävistä stipendeistä,
- stipendien maksatuksessa käytetään kaupungin stipendirahastosta kulloisenakin vuonna jaettavissa olevaa rahaa sekä HR-yksikön koulutus- ja kulttuuripalvelut -tilikohdassa olevaa määrärahaa.

Stipendirahaston stipendit omaehtoiseen kouluttautumiseen

- stipendisummat ovat jatkossa kiinteitä, tutkinto- ja opintokohtaisia (50 – 400 €)
- pohjana myös asetus korkeakoulututkintojen järjestelmästä 464/1998
<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1998/19980464>
- huomioidaan laki ammatillisesta koulutuksesta 513/2017
<https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2017/20170531>
- huomioidaan Työllisyysrahaston ammattitutkintostipendi
<https://www.tyollisyysrahasto.fi/aikuisopiskelijan-etuudet/ammattitutkintostipendi/>
- stipendi myönnetään kaupunkiin palvelussuhteessa olevalle henkilöstölle (vakinaiset ja määräaikaiset, ei opiskelijat) (yhtäjaksoinen määräaikaisuus > ½ vuotta)
- stipendi myönnetään ammattipätevyyden edistämiseen omaehtoisesta opiskelusta (lähtökohtaisesti omalla ajalla, omalla kustannuksella, opinnot lähtökohtaisesti omasta aloitteesta) (vrt. työnantajan velvoittama koulutus työnantajan kustannuksella ja työajalla)
- jos hakijalla mahdollisuus hakea Työllisyysrahaston ammattitutkintostipendiä, niin kaupungin stipendiä ei myönnetä (isompi summa kuin kaupungin stipendi, ei myönnetä näin kahta stipendiä samalle henkilölle niukan määrärahan vuoksi)
- oppisopimuksella suoritettavasta tutkinnosta ei myönnetä stipendiä (valtaosa työssä oppimista ja tietopuoliseen koulutukseen käytetyt lähipäivät palkallisia)
- jos opintoihin myönnetty työnantajan työaikaa tai kustannusten kattamista joiltain osin (esim. suurimman stipendisumman verran kustannuksista) stipendiä ei myönnetä
- mikäli hakija jatkaa samoja opintojaan edelleen, niin stipendiä ei myönnetä erikseen yksittäisistä opintoviikoista (muutamasta opintopisteestä)
- henkilöstöjohtaja tekee viranhaltijapäätöksen stipendin myöntämisestä.

Liseniaatti- ja tohtoritutkintoja koskeva stipendijärjestelmä

- stipendin saamisen edellytyksenä on, että suoritettu tutkinto on viranhaltijan tai työntekijän työtehtäviin soveltuva,
- stipendin saamisen edellytyksenä on, että henkilö on Porin kaupunkiin vakinaisessa palvelussuhteessa oleva viranhaltija tai työntekijä
- jatkotutkintoja koskevia stipendejä ei julisteta erikseen haettavaksi,
- stipendisummat ennallaan (HENK 10.12.2012, § 208),
- henkilöstöjohtaja tekee viranhaltijapäätöksen stipendin myöntämisestä.